

**CONVOCATORIA PLAZAS VACANTES
INSTITUTO NACIONAL PARA LA EVALUACIÓN DE LA EDUCACIÓN**

Si está interesado(a) en participar para ocupar esta plaza vacante, y cubre los requisitos que se solicitan, le pedimos ingresar a la siguiente dirección (www.inee.edu.mx/sepi/), para su registro en línea, para lo cual debe tener a la mano sus datos de identificación y su Curriculum Vitae en extenso y en formato PDF, ya que este archivo lo tendrá que cargar en el mismo sitio. Su información pasará a varias etapas de evaluación, si usted no es descartado se le citará para una tercera etapa de evaluación, que consiste en la presentación de un examen de conocimientos generales básicos de la administración pública y de una evaluación de conocimientos especializados técnicos, al final de esta convocatoria encontrará los temarios correspondientes.

De acuerdo con los Lineamientos de Selección de Personal del INEE el candidato seleccionado para ocupar una plaza recibirá un nombramiento por seis meses, al término de este plazo se evaluará su desempeño para obtener el nombramiento por tiempo indefinido. Para cualquier información o aclaración sobre esta convocatoria enviar un mensaje al correo vacantesinee@inee.edu.mx

IMPORTANTE: SE REGISTRARÁ Y RECIBIRÁ CURRICULA DEL 17 AL 19 DE ABRIL 2018, HASTA LAS 18 HRS.

Clave plaza	Categoría y/o Puesto	Nivel	Sueldo Bruto	Sueldo Neto	Requisitos		Adscripción
CFOC01-82	Jefe del Departamento Administrativo	OC1	\$23,762.37	\$19,157.93	NIVEL ACADÉMICO	Licenciatura	Coordinación de las Direcciones del INEE en las Entidades Federativas Dirección del INEE en la Entidad Federativa de Michoacán
					GRADO DE AVANCE	Titulado	
					CARRERA(S)	Administración, Administración Pública, Administración de Empresas, Contaduría, Economía, Psicología, Ingeniería Industrial, Ingeniería Económica y Financiera, Finanzas, Informática y Computación.	
					EXPERIENCIA LABORAL (Mínimo de años)	3 años Sector Público	
					REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS	Experiencia y conocimiento en: <ul style="list-style-type: none"> • Implementación de líneas de acción, estrategias, políticas y procedimientos en materia de Recursos Humanos • Elaboración de Planes y programas de trabajo • Administración de recursos humanos, financieros, materiales y de tecnologías de la información. • Procedimientos administrativos. 	
COMPETENCIAS O CAPACIDADES	<ul style="list-style-type: none"> • Visión Estratégica • Liderazgo • Orientación a resultados • Trabajo en equipo • Negociación • Vinculación institucional. 						

En el INEE el proceso de contratación no requiere de la presentación de exámenes de VIH sida, ni de No gravidez. Asimismo, se promueve la igualdad de condiciones y la equidad de género para la ocupación de sus plazas vacantes.

**DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
17 DE ABRIL 2018**

Temario de estudio para la presentación del Examen de Conocimientos Generales Básicos de la APF

Responsabilidades de los servidores públicos

Tema	Subtema
Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos	Sujetos de la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos
	Artículo 7 Principios
	Artículo 8 Obligaciones
	Artículo 37 Declaración de situación patrimonial
Código de Ética y Conducta del Instituto Nacional para la Evaluación de la Educación (INEE)	Principios y valores de integridad del INEE
	Coherencia y Congruencia
	Excelencia y Liderazgo
Ley de General de Transparencia de Acceso a la Información Pública	Artículo 23 De los sujetos obligados
	Artículo 70 De las obligaciones de transparencia comunes
	Clasificación de la información

Reforma educativa

Tema	Subtema
Reforma Educativa de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (CPEUM) 2013	Reforma de los artículos 3 y 73
	Artículos transitorios
Leyes reglamentarias 2014	Ley General del Servicio Profesional Docente (LGSPD)
Leyes reglamentarias 2013	Ley General de Educación (LGE)
	Ley del Instituto Nacional para la Evaluación de la Educación (LINEE)

Ley del INEE

Tema	Subtema
El INEE y el (Sistema Nacional de Evaluación Educativa (SNEE)	Objeto e integración del Sistema Nacional de Evaluación Educativa (SNEE)
	Funcionamiento del SNEE
Características del Instituto Nacional para la Evaluación de la Educación INEE	Origen y naturaleza jurídica actual del INEE
	Objetivo del INEE
	Atribuciones del INEE
	Evaluaciones que competen al INEE
	Funcionamiento del INEE

Bibliografía

DOF: 26/02/2013. DECRETO por el que se reforman los artículos 3o. en sus fracciones III, VII y VIII; y 73, fracción XXV, y se adiciona un párrafo tercero, un inciso d) al párrafo segundo de la fracción II y una fracción IX al artículo 3o. de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. Consultada el 25 de agosto de 2015, en:

http://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5288919&fecha=26/02/2013

Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. DOF 10-07-2015, CPEUM, Art. 108. Consultada el 25 de agosto de 2015, en: <http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/htm/1.htm>

Ley General de Educación, DOF, (2013). Consultado el 25 de septiembre de 2015, en: http://dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5313841&fecha=11/09/2013

http://www.inee.edu.mx/images/stories/2013/principal/ley_inee/Ley_General_de_Educacin.pdf

Ley del Instituto Nacional para la Evaluación de la Educación (LINEE). Consultada el 20 de septiembre de 2015 en:

http://www.inee.edu.mx/images/stories/2013/principal/ley_inee/LeyINEEweb_ok.pdf

Ley General del Servicio Profesional Docente (LGSPD). Consultado el 24 de septiembre de 2015 en:

http://www.inee.edu.mx/images/stories/2013/principal/ley_inee/Ley_General_de_Servicio_Profesional_Docente.pdf

Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos. DOF 14-07-2014.

Código de Ética y Conducta del INEE. INEE (7 julio, 2015). Consultado el 13 de agosto de 2015, en: http://www.inee.edu.mx/images/stories/2014/Normateca/2014/CÓDIGO_DE_ÉTICA_.pdf

Ley de General de Transparencia de Acceso a la Información Pública. Consultada el 13 de agosto de 2015, en: http://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5391143&fecha=04/05/2015

Última reforma del 4 de mayo de 2015 en el Diario Oficial de la Federación

Decreto de creación del INEE (DOF, 08 de agosto de 2002); Decreto de creación del INEE (DOF, 16 de mayo de 2012; y Decreto de creación del INEE, DOF, 26 febrero 2013)

Temario de estudio para la presentación del Examen de Conocimientos Técnicos Especializados correspondiente al Jefe de Departamento Administrativo	
Tema	Subtema
Manejo y aplicación de la normatividad y lineamientos de la Ley Federal del Trabajo	Manejo de la normatividad y lineamientos de la Ley Federal del Trabajo
	Aplicación de la normatividad y lineamientos de la Ley Federal del Trabajo
Diseño de programas de trabajo anual, anteproyectos de presupuesto y emisión de reportes	Diseño de programas de trabajo anual
	Diseño de anteproyectos de presupuesto
	Emisión de reportes
Administración y gestión los recursos humanos, financieros, materiales y de tecnología de la información	Administración y gestión de recursos humanos (etapas y funciones)
	Administración y gestión de recursos financieros para desarrollar los programas de trabajo y dar cumplimiento a las metas y objetivos en materia de evaluación.
	Administración y gestión de recursos financieros el pago de las obligaciones derivadas de los bienes y servicios operados.
	Administración y gestión de recursos materiales para desarrollar los programas de trabajo y dar cumplimiento a las metas y objetivos en materia de evaluación.
	Administración y gestión de recursos materiales con el propósito de mantenerla y conservarla en óptimas condiciones para su uso y el desarrollo de las funciones institucionales.
	Administración y gestión de recursos de tecnología de la información
Formación y desarrollo del personal	Diseñar programas de carrera y desarrollo del personal
	Diseño de cursos de capacitación
	Operación de cursos de capacitación
	Integración de grupos multidisciplinarios
Diseño y operación de programas de motivación y clima laboral	Diseño de programas de motivación y clima laboral
	Operación de programas de motivación y clima laboral
	Manejo de conflictos
Atención a solicitudes de información pública, quejas y denuncias	Atención a solicitudes de información pública
	Atención a quejas y denuncias
Operación de los procedimientos de reclutamiento, selección y contratación	Operación de los procedimientos de reclutamiento
	Operación de los procedimientos de selección
	Operación de los procedimientos de contratación
Control de movimientos del personal, asistencias e incidencias	Control de movimientos del personal y auditoría en el trabajo
	Administración de salarios y compensaciones
	Control de asistencias e incidencias
Descripción del perfil del puesto y análisis de puesto	Descripción de perfiles de puesto
	Análisis de puesto
Bibliografía	
Acuerdo por el que se expide el Clasificador por objeto del Gasto para la Administración Pública Federal, vigente	
Ley del Instituto Nacional para la Evaluación de la Educación	
Estatuto Orgánico del Instituto Nacional para la Evaluación de la Educación	
Manual de Programación y Presupuestación de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, vigente.	
Manual de Organización del Instituto Nacional para la Evaluación de la Educación	
Lineamientos de austeridad, mejora y modernización de la gestión pública del INEE	
Manual que regula las percepciones de los servidores públicos del INEE	
Normas para el registro, afectación, disposición final y baja de bienes muebles del INEE	
Norma de viáticos y pasajes del INEE	
Manual de Contabilidad del INEE	
Mendoza, A. (2005), Manual para determinar necesidades de capacitación y desarrollo, México Trillas. Grados, J. (2009), Capacitación y desarrollo de personal, 4ed., México, Trillas.	
Siliceo, A., (2006), Capacitación y desarrollo de personal, 5 ed., México, Limusa.	