

Ruta para el Proceso de Evaluación del Desempeño

El propósito de esta evaluación es valorar el desempeño del personal con funciones de dirección en la educación media superior (EMS) para, con base en los resultados obtenidos, brindar las orientaciones y los apoyos pertinentes para fortalecer las capacidades de liderazgo y gestión e identificar necesidades de formación que le permitan mejorar su desempeño en el plantel.

Desempeño Dirección/EMS

Ciclo escolar 2018-2019

1 Primera fase Notificación

Notificación al director

1. Reciba la notificación para participar en la evaluación.

La autoridad educativa competente notificará de manera oportuna a los directores sujetos a evaluación, sobre las sedes y fechas en las que presentarán la evaluación, así como las características de las herramientas e instrumentos que serán utilizados para su realización.



Esta evaluación es obligatoria para el personal con funciones de dirección con nombramiento definitivo y en servicio en la EMS, a fin de continuar como director durante un periodo similar.

2 Segunda fase Recopilación de información y aplicación

2. Desarrolle las etapas de la evaluación:

Recopilación



ETAPA 1. Informe de responsabilidades profesionales

Son dos cuestionarios con preguntas equivalentes, uno dirigido al director evaluado y el otro a su autoridad inmediata* de acuerdo a la autoridad educativa del subsistema al que pertenece.

- Se resuelve de forma individual en una plataforma habilitada durante el periodo que comprende la evaluación, en 90 minutos aproximadamente.
- Asegúrese de imprimir su comprobante y solicitar el suyo a su autoridad inmediata.
- Cuestionarios disponibles [aquí](#).

Del 15 de octubre al 2 de noviembre

ETAPA 2. Proyecto de intervención de la gestión del director

Integrado en tres momentos vinculados entre sí:

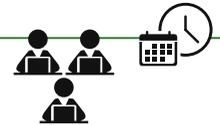
- Diagnóstico y proyecto de intervención.
- Intervención.
- Reflexión sobre su práctica.

- Elabore un diagnóstico y un proyecto de intervención que responda a las prioridades educativas identificadas en su plan de mejora, desarrolle la estrategia del plan y seleccione evidencias para elaborar un texto de análisis en donde reflexione sobre su práctica.
- Los tres momentos se desarrollan en un periodo de hasta 8 semanas.
- Suba sus productos y evidencias [aquí](#).
- Asegúrese de imprimir su comprobante.

Del 3 de septiembre al 26 de octubre



Aplicación



ETAPA 3. Examen de conocimientos

Consiste en la aplicación de un examen estandarizado conformado por preguntas (entre 100 y 120) de opción múltiple.

- Se organiza en áreas sobre los referentes de la práctica directiva:
 - Aspectos normativos de la función.
 - Gestión inherente a la función.
- El instrumento es autoadministrable mediante un sistema de cómputo y controlado por un aplicador en la sede que corresponda.

Del 3 al 25 de noviembre

3 Tercera fase Calificación

Resultado**

3. Consulte su resultado [aquí](#).

Al 1 de febrero de 2019

Para conocer en qué consiste cada etapa, consulte:



Los sustentantes contarán con **programas de formación, cursos y guías** que servirán como apoyo para presentar las etapas del proceso de evaluación.

Guías disponibles [aquí](#).

Nota: las fechas podrían tener ajustes, consulte el calendario de las evaluaciones del Servicio Profesional Docente en www.inee.edu.mx

* La autoridad inmediata deberá ser un superior que conoce el trabajo realizado por el director e interactúa de manera directa con él.

** Las autoridades educativas renovararán los cargos considerando únicamente a los aspirantes cuyos resultados hayan sido suficientes.

Los resultados y recomendaciones individuales derivados de esta evaluación son confidenciales.

