



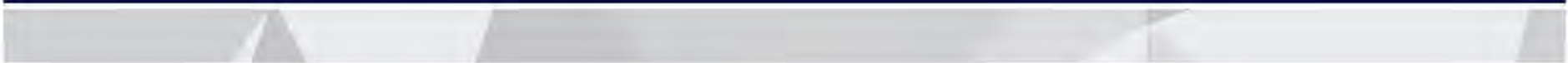
Programa de Mediano Plazo para la Evaluación del Servicio Profesional Docente 2015-2020

México, D.F.

7 de febrero de 2015

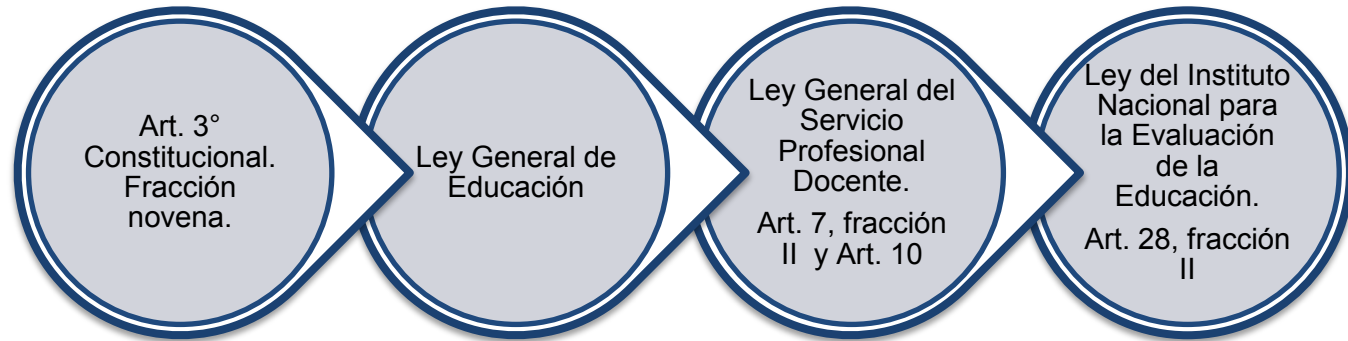


Estructura del Programa de Mediano Plazo





I. Fundamento legal



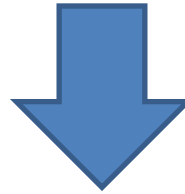
El INEE tiene la atribución de definir los Programas Anual y de Mediano Plazo, en coordinación con Autoridades competentes: SEP, AE y OD.

II. Principios de la evaluación



III. Política de evaluación

Líneas de política distintivas

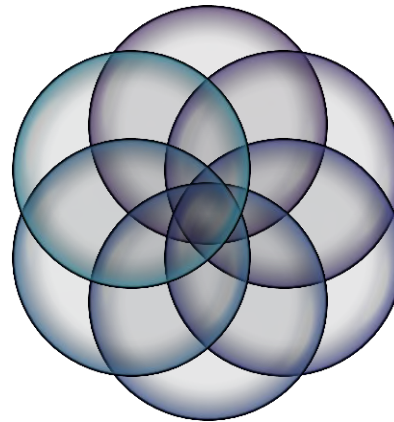


1. Coordinación con
Autoridades
Educativas

2. Regulación y
supervisión de los
Procesos de
Evaluación

6. Información y
comunicación

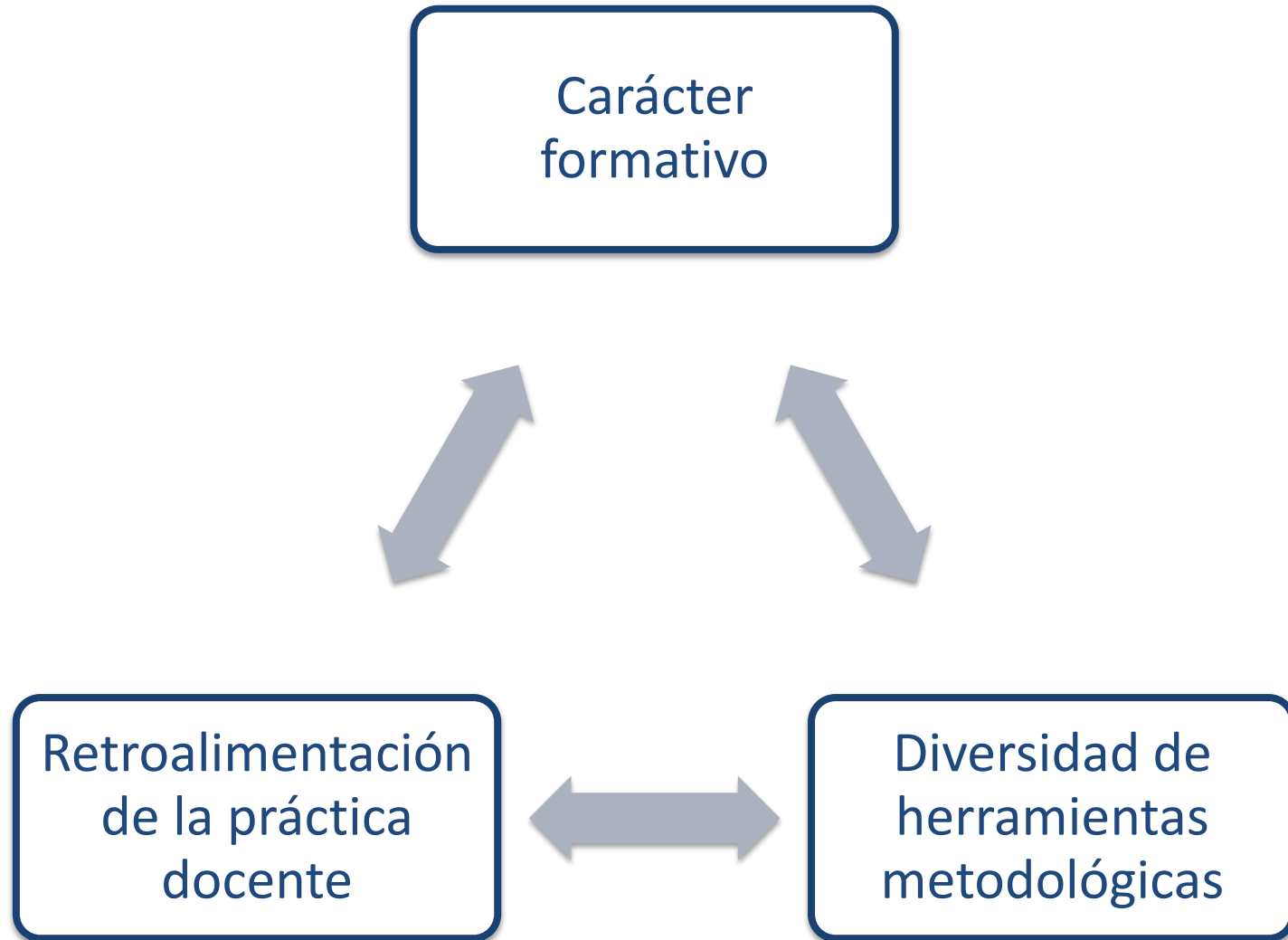
5. Transparencia e
imparcialidad en la
realización de los
procesos de
evaluación y
publicación de
resultados



3. Validez Técnica
de las
Evaluaciones

4. Selección,
Capacitación y
Certificación de
Recursos Humanos
para la Evaluación

IV. Bases conceptuales sobre la evaluación docente



V. ¿Qué y para qué se va a evaluar?

Proceso	Mediante qué se hace				
	Concursos de oposición	Evaluación del desempeño	Evaluaciones adicionales a las evaluaciones del desempeño	Procesos de evaluación y establecimiento de requisitos	
Ingreso al Servicio Profesional Docente	X	---	---	---	
Evaluaciones a los Docentes de Nuevo Ingreso (1ª y 2ª)	---	X	---	---	
Promoción a Cargos con Funciones de Dirección y de Supervisión	X	---	---	---	
Promoción en la Función con Incentivos	---	X	X	--	
De otras Promociones en el Servicio: Funciones de Asesoría Técnica Pedagógica	X	---	---	---	
De otras Promociones en el Servicio: Promoción por incremento de horas	---	X	---	---	
Reconocimiento en el Servicio: ATP y Tutoría	---	---	---	X	
Permanencia en el Servicio	---	X	---	---	

VI. Organización de los procesos de evaluación del desempeño

2015

- Inicio de la evaluación del desempeño. 1er grupo de profesores integrado a partir de los criterios que definan de manera conjunta el INEE y la Secretaría de Educación Pública, dando prioridad a aquellos que decidan participar en los procesos de evaluación con fines de promoción en la función u otras promociones en el servicio.
- Primera evaluación de los docentes de nuevo ingreso al servicio público (2014-2015).

2016

- Se continuará con la evaluación del desempeño docente con fines de permanencia en el servicio.
- Evaluaciones que se juzguen pertinentes correspondientes a la promoción en la función e incremento de horas en educación básica y media superior, y promoción con cambio de categoría en educación media superior
- Evaluación de desempeño al grupo de personal que corresponda de educación básica y media superior que ejerza funciones de dirección y supervisión.

2017

- Evaluaciones de desempeño para los grupos de docentes, directores y supervisores restantes.

2018

- Se habrán completado todas y cada una de las evaluaciones previstas en la LGSPD.

2019

- Se habrán institucionalizado todas las evaluaciones y sus mecanismos de gestión y operación.

VII. Objetivos, líneas de acción y metas

Proceso	Objetivos generales	Objetivos específicos	Líneas de acción	Metas 2015-2020	
Ingreso al Servicio Profesional Docente	2 objetivos generales	3	4 ÁREAS DE INTERVENCIÓN	58	
Promoción a Cargos con Funciones de Dirección y de Supervisión		1		44	
Promoción en la Función con Incentivos		1		35	
De otras Promociones en el Servicio: Funciones de Asesoría Técnica Pedagógica		2			44
De otras Promociones en el Servicio: Por incremento de horas					30
De otras Promociones en el Servicio: Por cambio de categoría					30
Reconocimiento en el Servicio: ATP		1			36
Reconocimiento en el Servicio: Tutoría					36
Permanencia en el Servicio					54
Total		2		9	43

Objetivos generales

1. Establecer las **bases conceptuales, organizacionales y programáticas** que aseguren la correcta implementación de los procesos de evaluación establecidos en la LGSPD en el mediano plazo, **considerando metas anuales para los procesos de ingreso, promoción, reconocimiento y permanencia.**
2. Generar una imagen detallada de las **diferentes tareas técnicas, operativas y de supervisión** que exigirá la implementación del SPD que sirva como orientación a sus diferentes actores involucrados, así como a la sociedad en general para **reconocer y dar seguimiento a las metas trazadas.**

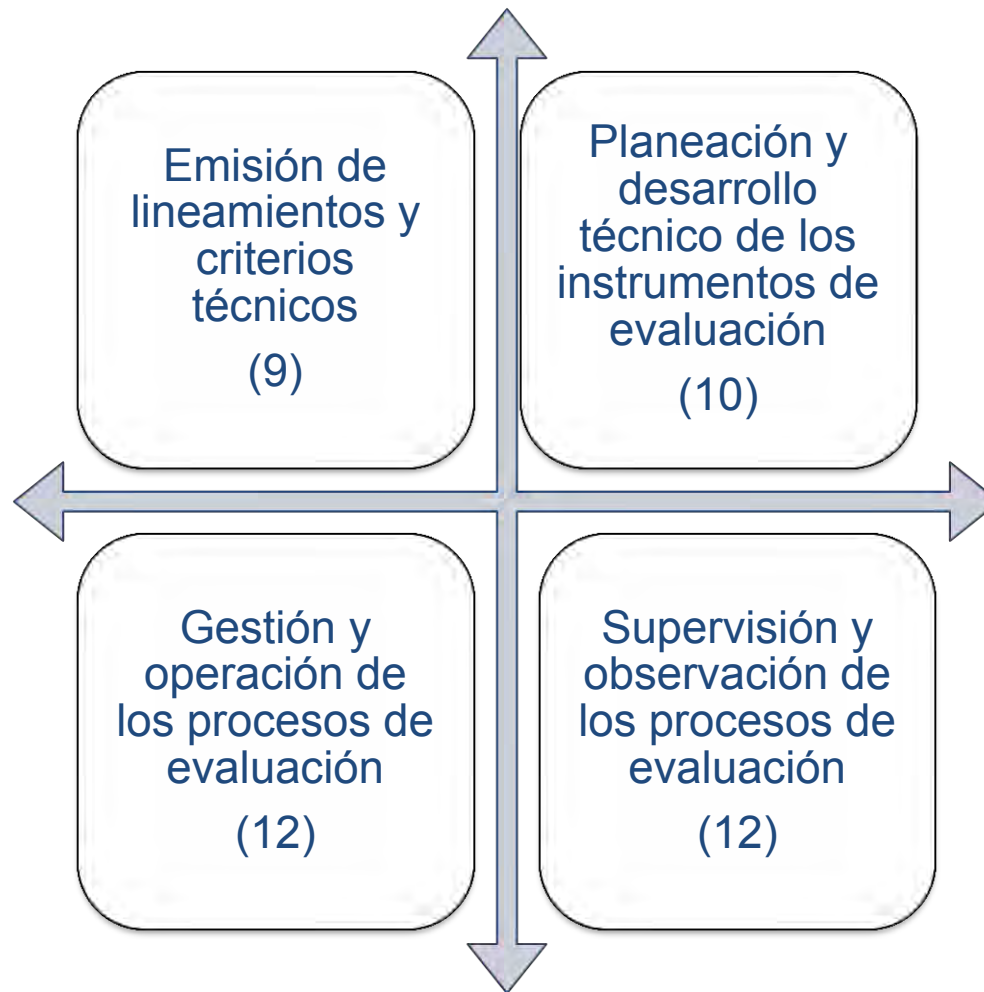
Objetivos específicos

Proceso	Objetivos específicos
Ingreso al Servicio Profesional Docente	<p>a) Garantizar mediante Concursos de oposición la idoneidad de los conocimientos y las capacidades necesarias de quienes ingresen al Servicio Profesional Docente en la Educación Básica y Media Superior que imparta el Estado y sus Organismos Descentralizados.</p> <p>a) Garantizar mediante la evaluación del desempeño que los docentes y técnico docentes de nuevo ingreso en la Educación Básica y Media Superior que imparta el Estado y sus Organismos Descentralizados favorecen en la práctica el aprendizaje de los alumnos y cumplen con las exigencias propias de su función.</p> <p>b) Otorgar los apoyos necesarios a los docentes y técnico docentes de nuevo ingreso en la Educación Básica y Media Superior que imparta el Estado y sus Organismos Descentralizados para que alcancen un nivel suficiente de desempeño.</p>
Promoción a Cargos con Funciones de Dirección y de Supervisión	<p>a) Garantizar mediante Concursos de oposición la idoneidad de los conocimientos y las capacidades necesarias de quienes habiendo ejercido como docentes un mínimo de dos años, realizarán las funciones de Dirección y Supervisión en la Educación Básica y Media Superior que imparta el Estado y sus Organismos Descentralizados.</p>
Promoción en la Función con Incentivos	<p>a) Fomentar y motivar mediante evaluaciones adicionales a las evaluaciones del desempeño, el desarrollo profesional, el mejoramiento en el desempeño y la idoneidad de conocimientos, capacidades y aptitudes del Personal Docente, Técnico Docente, con Funciones de Dirección, Supervisión y Asesoría Técnica Pedagógica de Educación Básica y Media Superior que imparta el Estado y sus Organismos Descentralizados.</p>

Objetivos específicos

Proceso	Objetivos específicos
De Otras Promociones en el Servicio	<p>a) Garantizar mediante Concursos de oposición la idoneidad de los conocimientos y las capacidades necesarias de quienes realizarán las tareas de Asesoría Técnica Pedagógica en la Educación Básica y Media Superior que imparta el Estado y sus Organismos Descentralizados.</p> <p>a) Impulsar la formación y la experiencia profesionales del personal docente y técnico docente de la Educación Básica y Media Superior que imparta el Estado y sus Organismos Descentralizados con base en los resultados de las Evaluaciones del desempeño.</p>
Reconocimiento en el Servicio	<p>a) Propiciar el reconocimiento a través de procesos de evaluación, a personal docente, técnico docente y con funciones de dirección y supervisión que destaquen en su desempeño y en el cumplimiento de su responsabilidad, a efecto de que puedan desarrollarse en distintas funciones según sus intereses, capacidades o en atención a las necesidades del Sistema en la Educación Básica y Media Superior que imparta el Estado y sus Organismos Descentralizados.</p>
Permanencia en el Servicio	<p>a) Medir mediante la evaluación del desempeño, la calidad y resultados de la función docente, técnico docente, directiva, de supervisión, de Asesoría Técnico Pedagógica o cualquier otra de naturaleza académica en la Educación Básica y Media Superior que imparta el Estado y sus Organismos Descentralizados.</p>

Líneas de acción



Metas por proceso de evaluación

1. Realización de análisis, estudios o consultas

2. Publicación del calendario anual de actividades y/o Programa anual

3. Publicación de los Lineamientos y Criterios técnicos

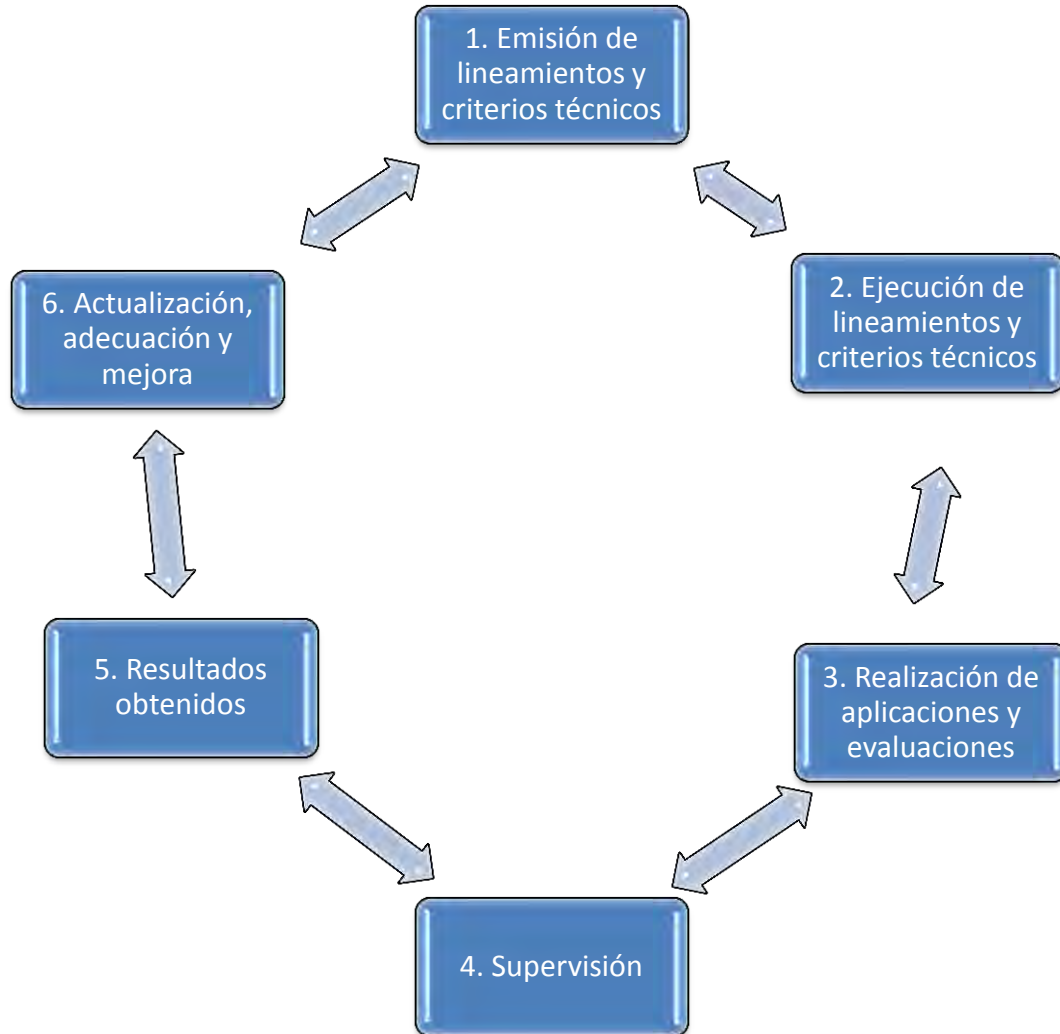
4. Ejecución del calendario anual y de los Lineamientos y criterios técnicos publicados

5. Realización de: Concurso de Oposición, observaciones *in situ* en aulas y escuelas, selección mediante procedimientos y requisitos, evaluación del desempeño , etc.

6. Asignación de: plazas, cargos, incentivos, plazas y adscripción, premios, reconocimientos; o publicación de dictámenes de permanencia

7. Organización y asignación de apoyos de tutoría y formación continua

Ruta de mejora y retroalimentación de procesos



**Aprendizajes y mejora
(a partir de la experiencia del concurso de
ingreso 2014-2015)**



- **Planeación y la comunicación oportuna de las decisiones** que se tomen para cada una de las fases del proceso de aplicación y evaluación.
- **Evitar cambios de último momento en la definición de las sedes de aplicación.**
- **Suficiencia y pertinencia de la información contenida en las convocatorias**
- **Fortalecer el diseño, así como la supervisión de la producción y distribución de instrumentos y los materiales de aplicación** (seguridad, pertinencia, congruencia, disponibilidad y suficiencia)
- **Garantizar condiciones adecuadas de aplicación, disponibilidad de equipamiento y “software” para las aplicaciones en línea.**
- **Revisar la duración de los periodos de aplicación y evaluación en atención a las necesidades de los sustentantes.**

- **Fortalecer la coordinación interinstitucional a nivel federal y con las entidades federativas** para afianzar los operativos de aplicación así como los mecanismos de respuesta inmediata a contingencias.
- Innovación de los mecanismos de ***acreditación y asignación de observadores en las sedes de aplicación.***
- **Fortalecer los procesos de supervisión del INEE** para articular mejor su función de observación con la capacidad resolutoria, en coordinación con la autoridad educativa.
- **Actualizar y mejorar** lineamientos, criterios e instrumentos de evaluación.
- Mejorar los **procesos de capacitación de los observadores.**

Evaluaciones del Servicio Profesional Docente Educación Básica y Media Superior 2015-2020



Resumen de procesos de evaluación del SPD 2014-2020

Año	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Proceso							
Ingreso	2	4	6	6	6	6	6
Promoción a cargos con funciones de dirección y supervisión	1	6	6	8	8	8	8
Promoción en la función	---	---	2	2	2	2	2
Otras promociones: Incremento de horas	---	---	2	2	2	2	2
Promoción por cambio de categoría	---	---	1	1	1	1	1
Subtotal de Promoción	1	6	11	13	13	13	13
Reconocimiento	4	4	4	4	4	4	4
Permanencia	-	5	10	15	10	10	10
Total	7	19	31	38	33	33	33

a) Evaluaciones del Servicio Profesional Docente. Educación Básica y Media Superior, 2015

2015 (19 evaluaciones)

INGRESO (4)	<ol style="list-style-type: none">1. Ingreso al Servicio (Concurso de oposición en EMS)2. Primera Evaluación del Personal Docente y Técnico Docente que ingresó al Servicio Profesional Docente en el ciclo escolar 2014-2015 (EB)3. Primera Evaluación del Personal Docente y Técnico Docente que ingresó al Servicio Profesional Docente en el ciclo escolar 2014-2015 (EMS)4. Ingreso al Servicio (Concurso de oposición en EB)
PROMOCIÓN (6)	<ol style="list-style-type: none">1. Promoción a cargos con Funciones de Dirección (Concurso de oposición en EB)2. Promoción a cargos con Funciones de Dirección (Concurso de oposición en EMS)3. Promoción a cargos con Funciones de Supervisión (Concurso de oposición en EB)4. Promoción a cargos con Funciones de Supervisión (Concurso de oposición en EMS)5. Promoción en el Servicio: ATP (Concurso de oposición en EB)6. Promoción en el Servicio: ATP (Concurso de oposición en EMS)
RECONOCIMIENTO (4)	<ol style="list-style-type: none">1. Selección de ATP temporales (Procesos de evaluación EB)2. Selección de ATP temporales (Procesos de evaluación EMS)3. Selección de Tutores (Procedimientos y requisitos EB)4. Selección de Tutores (Procedimientos y requisitos EMS)
PERMANENCIA (5)	<ol style="list-style-type: none">1. Evaluación del Desempeño como primera oportunidad para la Permanencia al primer grupo de Docentes y Técnico Docentes en servicio (EB)2. Evaluación del Desempeño como primera oportunidad para la Permanencia al primer grupo de Docentes, Técnico Docentes en servicio (EMS)3. Evaluación del Desempeño como primera oportunidad para la Permanencia al primer grupo de quienes ejerzan funciones de dirección (EB)4. Evaluación del Desempeño como primera oportunidad para la Permanencia al primer grupo de quienes ejerzan funciones de supervisión (EB)5. Evaluación del Desempeño como primera oportunidad para la Permanencia al primer grupo de quienes ejerzan funciones de dirección (EMS) (aplica sólo para Directores con nombramiento definitivos)

b) Evaluaciones del Servicio Profesional Docente. Educación Básica y Media Superior, 2016

2016 (31 evaluaciones)

INGRESO (6)	<ol style="list-style-type: none">1. Ingreso al Servicio (Concurso de oposición en EB)2. Ingreso al Servicio (Concurso de oposición en EMS)3. Primera Evaluación del Personal Docente y Técnico Docente que ingresó al Servicio Profesional Docente en el ciclo escolar 2015-2016 (EB)4. Primera Evaluación del Personal Docente y Técnico Docente que ingresó al Servicio Profesional Docente en el ciclo escolar 2015-2016 (EMS)5. Segunda Evaluación del Personal Docente y Técnico Docente que ingresó al Servicio Profesional Docente en el ciclo escolar 2014-2015 (EB)6. Segunda Evaluación del Personal Docente y Técnico Docente que ingresó al Servicio Profesional Docente en el ciclo escolar 2014-2015 (EMS)
PROMOCIÓN (11)	<ol style="list-style-type: none">1. Promoción a cargos con Funciones de Dirección (Concurso de oposición en EB)2. Promoción a cargos con Funciones de Dirección (Concurso de oposición en EMS)3. Promoción a cargos con Funciones de Supervisión (Concurso de oposición en EB)4. Promoción a cargos con Funciones de Supervisión (Concurso de oposición en EMS)5. Promoción en el Servicio: ATP (Concurso de oposición en EB)6. Promoción en el Servicio: ATP (Concurso de oposición en EMS)7. Promoción en la función con cambio de categoría (EMS)8. Promoción en la función con incentivos (EB)9. Promoción en la función con incentivos (EMS)10. Promoción por incremento de horas (EB)11. Promoción por incremento de horas (EMS)
RECONOCIMIENTO (4)	<ol style="list-style-type: none">1. Selección de ATP temporales (Procesos de evaluación EB)2. Selección de ATP temporales (Procesos de evaluación EMS)3. Selección de Tutores (Procedimientos y requisitos EB)4. Selección de Tutores (Procedimientos y requisitos EMS)

b) Evaluaciones del Servicio Profesional Docente. Educación Básica y Media Superior, 2016

2016 (31 evaluaciones) Continuación...

PERMANENCIA (10)	<ol style="list-style-type: none">1. Evaluación del Desempeño como primera oportunidad para la Permanencia al segundo grupo de Docentes, Técnico Docentes en servicio (EB)2. Evaluación del Desempeño como primera oportunidad para la Permanencia al segundo grupo de Docentes, Técnico Docentes en servicio (EMS)3. Evaluación del Desempeño como primera oportunidad para la Permanencia al segundo grupo de quienes ejerzan funciones de dirección (EB)4. Evaluación del Desempeño como primera oportunidad para la Permanencia al segundo grupo de quienes ejerzan funciones de supervisión (EB)5. Evaluación del Desempeño como primera oportunidad para la Permanencia al segundo grupo de quienes ejerzan funciones de dirección (EMS) (aplica sólo para Directores con nombramiento definitivos)6. Evaluación del Desempeño como segunda oportunidad para la Permanencia al primer grupo de Docentes, Técnico Docentes en servicio (EB)7. Evaluación del Desempeño como segunda oportunidad para la Permanencia al primer grupo de Docentes, Técnico Docentes en servicio (EMS)8. Evaluación del Desempeño como segunda oportunidad para la Permanencia al primer grupo de quienes ejerzan funciones de dirección (EB)9. Evaluación del Desempeño como segunda oportunidad para la Permanencia al primer grupo de quienes ejerzan funciones de supervisión (EB)10. Evaluación del Desempeño como segunda oportunidad para la Permanencia al primer grupo de quienes ejerzan funciones de dirección (EMS) (aplica sólo para Directores con nombramiento definitivos)
-------------------------	---

c) Evaluaciones del Servicio Profesional Docente. Educación Básica y Media Superior, 2017

2017 (38 evaluaciones)

INGRESO (6)	<ol style="list-style-type: none">1. Ingreso al Servicio (Concurso de oposición en EB)2. Ingreso al Servicio (Concurso de oposición en EMS)3. Primera Evaluación del Personal Docente y Técnico Docente que ingresó al Servicio Profesional Docente en el ciclo escolar 2016-2017 (EB)4. Primera Evaluación del Personal Docente y Técnico Docente que ingresó al Servicio Profesional Docente en el ciclo escolar 2016-2017 (EMS)5. Segunda Evaluación del Personal Docente y Técnico Docente que ingresó al Servicio Profesional Docente en el ciclo escolar 2015-2016 (EB)6. Segunda Evaluación del Personal Docente y Técnico Docente que ingresó al Servicio Profesional Docente en el ciclo escolar 2015-2016 (EMS)
PROMOCIÓN (13)	<ol style="list-style-type: none">1. Promoción a cargos con Funciones de Dirección (Concurso de oposición en EB)2. Promoción a cargos con Funciones de Dirección (Concurso de oposición en EMS)3. Promoción a cargos con Funciones de Supervisión (Concurso de oposición en EB)4. Promoción a cargos con Funciones de Supervisión (Concurso de oposición en EMS)5. Promoción en el Servicio: ATP (Concurso de oposición en EB)6. Promoción en el Servicio: ATP (Concurso de oposición en EMS)7. Promoción en la función con cambio de categoría (EMS)8. Promoción en la función con incentivos (EB)9. Promoción en la función con incentivos (EMS)10. Promoción por incremento de horas (EB)11. Promoción por incremento de horas (EMS)12. Evaluación del desempeño a los Docentes promovidos a ATP en 2015 (EB)13. Evaluación del desempeño a los Docentes promovidos a ATP en 2015 (EMS)
RECONOCIMIENTO (4)	<ol style="list-style-type: none">1. Selección de ATP temporales (Procesos de evaluación EB)2. Selección de ATP temporales (Procesos de evaluación EMS)3. Selección de Tutores (Procedimientos y requisitos EB)4. Selección de Tutores (Procedimientos y requisitos EMS)

c) Evaluaciones del Servicio Profesional Docente. Educación Básica y Media Superior, 2017

2017 (38 evaluaciones) Continuación...

PERMANENCIA (15)

1. Evaluación del Desempeño como primera oportunidad para la Permanencia al tercer grupo de Docentes, Técnico Docentes en servicio (EB)
2. Evaluación del Desempeño como primera oportunidad para la Permanencia al tercer grupo de Docentes, Técnico Docentes en servicio (EMS)
3. Evaluación del Desempeño como primera oportunidad para la Permanencia al tercer grupo de quienes ejerzan funciones de dirección (EB)
4. Evaluación del Desempeño como primera oportunidad para la Permanencia al tercer grupo de quienes ejerzan funciones de supervisión (EB)
5. Evaluación del Desempeño como primera oportunidad para la Permanencia al tercer grupo de quienes ejerzan funciones de dirección (EMS) (aplica sólo para Directores con nombramiento definitivos)
6. Evaluación del Desempeño como segunda oportunidad para la Permanencia al segundo grupo de Docentes, Técnico Docentes en servicio (EB)
7. Evaluación del Desempeño como segunda oportunidad para la Permanencia al segundo grupo de Docentes, Técnico Docentes en servicio (EMS)
8. Evaluación del Desempeño como segunda oportunidad para la Permanencia al segundo grupo de quienes ejerzan funciones de dirección (EB)
9. Evaluación del Desempeño como segunda oportunidad para la Permanencia al segundo grupo de quienes ejerzan funciones de supervisión (EB)
10. Evaluación del Desempeño como segunda oportunidad para la Permanencia al segundo grupo de quienes ejerzan funciones de dirección (EMS) (aplica sólo para Directores con nombramiento definitivos)
11. Evaluación del Desempeño como tercera oportunidad para la Permanencia al primer grupo de Docentes, Técnico Docentes en servicio (EB)
12. Evaluación del Desempeño como tercera oportunidad para la Permanencia al primer grupo de Docentes, Técnico Docentes en servicio (EMS)
13. Evaluación del Desempeño como tercera oportunidad para la Permanencia al primer grupo de quienes ejerzan funciones de dirección (EB)
14. Evaluación del Desempeño como tercera oportunidad para la Permanencia al primer grupo de quienes ejerzan funciones de supervisión (EB)
15. Evaluación del Desempeño como tercera oportunidad para la Permanencia al primer grupo de quienes ejerzan funciones de dirección (EMS) (aplica sólo para Directores con nombramiento definitivos)

d) Evaluaciones del Servicio Profesional Docente. Educación Básica y Media Superior, 2018

2018 (33 evaluaciones)

INGRESO (6)	<ol style="list-style-type: none">1. Ingreso al Servicio (Concurso de oposición en EB)2. Ingreso al Servicio (Concurso de oposición en EMS)3. Primera Evaluación del Personal Docente y Técnico Docente que ingresó al Servicio Profesional Docente en el ciclo escolar 2017-2018 (EB)4. Primera Evaluación del Personal Docente y Técnico Docente que ingresó al Servicio Profesional Docente en el ciclo escolar 2017-2018 (EMS)5. Segunda Evaluación del Personal Docente y Técnico Docente que ingresó al Servicio Profesional Docente en el ciclo escolar 2016-2017 (EB)6. Segunda Evaluación del Personal Docente y Técnico Docente que ingresó al Servicio Profesional Docente en el ciclo escolar 2016-2017 (EMS)
PROMOCIÓN (13)	<ol style="list-style-type: none">1. Promoción a cargos con Funciones de Dirección (Concurso de oposición en EB)2. Promoción a cargos con Funciones de Dirección (Concurso de oposición en EMS)3. Promoción a cargos con Funciones de Supervisión (Concurso de oposición en EB)4. Promoción a cargos con Funciones de Supervisión (Concurso de oposición en EMS)5. Promoción en el Servicio: ATP (Concurso de oposición en EB)6. Promoción en el Servicio: ATP (Concurso de oposición en EMS)7. Promoción en la función con cambio de categoría (EMS)8. Promoción en la función con incentivos (EB)9. Promoción en la función con incentivos (EMS)10. Promoción por incremento de horas (EB)11. Promoción por incremento de horas (EMS)12. Evaluación del desempeño a los Docentes promovidos a ATP en 2016 (EB)13. Evaluación del desempeño a los Docentes promovidos a ATP en 2016 (EMS)

d) Evaluaciones del Servicio Profesional Docente. Educación Básica y Media Superior, 2018

2018 (33 evaluaciones) Continuación...

RECONOCIMIENTO (4)	<ol style="list-style-type: none">1. Selección de ATP temporales (Procesos de evaluación EB)2. Selección de ATP temporales (Procesos de evaluación EMS)3. Selección de Tutores (Procedimientos y requisitos EB)4. Selección de Tutores (Procedimientos y requisitos EMS)
PERMANENCIA (10)	<ol style="list-style-type: none">1. Evaluación del Desempeño como segunda oportunidad para la Permanencia al tercer grupo de Docentes, Técnico Docentes en servicio (EB)2. Evaluación del Desempeño como segunda oportunidad para la Permanencia al tercer grupo de Docentes, Técnico Docentes en servicio (EMS)3. Evaluación del Desempeño como segunda oportunidad para la Permanencia al tercer grupo de quienes ejerzan funciones de dirección (EB)4. Evaluación del Desempeño como segunda oportunidad para la Permanencia al tercer grupo de quienes ejerzan funciones de supervisión (EB)5. Evaluación del Desempeño como segunda oportunidad para la Permanencia al tercer grupo de quienes ejerzan funciones de dirección (EMS) (aplica sólo para Directores con nombramiento definitivos)6. Evaluación del Desempeño como tercera oportunidad para la Permanencia al segundo grupo de Docentes, Técnico Docentes en servicio (EB)7. Evaluación del Desempeño como tercera oportunidad para la Permanencia al segundo grupo de Docentes, Técnico Docentes en servicio (EMS)8. Evaluación del Desempeño como tercera oportunidad para la Permanencia al segundo grupo de quienes ejerzan funciones de dirección (EB)9. Evaluación del Desempeño como tercera oportunidad para la Permanencia al segundo grupo de quienes ejerzan funciones de supervisión (EB)10. Evaluación del Desempeño como tercera oportunidad para la Permanencia al segundo grupo de quienes ejerzan funciones de dirección (EMS) (aplica sólo para Directores con nombramiento definitivos)

e) Evaluaciones del Servicio Profesional Docente. Educación Básica y Media Superior, 2019

2019 (33 evaluaciones)

INGRESO (6)	<ol style="list-style-type: none">1. Ingreso al Servicio (Concurso de oposición en EB)2. Ingreso al Servicio (Concurso de oposición en EMS)3. Primera Evaluación del Personal Docente y Técnico Docente que ingresó al Servicio Profesional Docente en el ciclo escolar 2018-2019 (EB)4. Primera Evaluación del Personal Docente y Técnico Docente que ingresó al Servicio Profesional Docente en el ciclo escolar 2018-2019 (EMS)5. Segunda Evaluación del Personal Docente y Técnico Docente que ingresó al Servicio Profesional Docente en el ciclo escolar 2017-2018 (EB)6. Segunda Evaluación del Personal Docente y Técnico Docente que ingresó al Servicio Profesional Docente en el ciclo escolar 2017-2018 (EMS)
PROMOCIÓN (13)	<ol style="list-style-type: none">1. Promoción a cargos con Funciones de Dirección (Concurso de oposición en EB)2. Promoción a cargos con Funciones de Dirección (Concurso de oposición en EMS)3. Promoción a cargos con Funciones de Supervisión (Concurso de oposición en EB)4. Promoción a cargos con Funciones de Supervisión (Concurso de oposición en EMS)5. Promoción en el Servicio: ATP (Concurso de oposición en EB)6. Promoción en el Servicio: ATP (Concurso de oposición en EMS)7. Promoción en la función con cambio de categoría (EMS)8. Promoción en la función con incentivos (EB)9. Promoción en la función con incentivos (EMS)10. Promoción por incremento de horas (EB)11. Promoción por incremento de horas (EMS)12. Evaluación del desempeño a los Docentes promovidos a ATP en 2017 (EB)13. Evaluación del desempeño a los Docentes promovidos a ATP en 2017 (EMS)
RECONOCIMIENTO (4)	<ol style="list-style-type: none">1. Selección de ATP temporales (Procesos de evaluación EB)2. Selección de ATP temporales (Procesos de evaluación EMS)3. Selección de Tutores (Procedimientos y requisitos EB)4. Selección de Tutores (Procedimientos y requisitos EMS)

e) Evaluaciones del Servicio Profesional Docente. Educación Básica y Media Superior, 2019

2019 (33 evaluaciones) Continuación...

PERMANENCIA (10)	<ol style="list-style-type: none">1. Evaluación del Desempeño como tercera oportunidad para la Permanencia al tercer grupo de Docentes, Técnico Docentes en servicio (EB)2. Evaluación del Desempeño como tercera oportunidad para la Permanencia al tercer grupo de Docentes, Técnico Docentes en servicio (EMS)3. Evaluación del Desempeño como tercera oportunidad para la Permanencia al tercer grupo de quienes ejerzan funciones de dirección (EB)4. Evaluación del Desempeño como tercera oportunidad para la Permanencia al tercer grupo de quienes ejerzan funciones de supervisión (EB)5. Evaluación del Desempeño como tercera oportunidad para la Permanencia al tercer grupo de quienes ejerzan funciones de dirección (EMS) (aplica sólo para Directores con nombramiento definitivos)6. Evaluación del Desempeño con fines de permanencia para Docentes y Técnico Docentes en servicio (EB)*7. Evaluación del Desempeño con fines de permanencia para Docentes y Técnico Docentes en servicio (EMS)*8. Evaluación del Desempeño con fines de permanencia para Directores en servicio (EB)*9. Evaluación del Desempeño con fines de permanencia para Directores en servicio definitivos (EMS)*10. Evaluación del Desempeño con fines de permanencia para Supervisores en servicio (EB)*
* Incluye al personal con resultados satisfactorios en la evaluación del desempeño 2015.	

f) Evaluaciones del Servicio Profesional Docente. Educación Básica y Media Superior, 2020

2020 (33 evaluaciones)

INGRESO (6)	<ol style="list-style-type: none">1. Ingreso al Servicio (Concurso de oposición en EB)2. Ingreso al Servicio (Concurso de oposición en EMS)3. Primera Evaluación del Personal Docente y Técnico Docente que ingresó al Servicio Profesional Docente en el ciclo escolar 2018-2019 (EB)4. Primera Evaluación del Personal Docente y Técnico Docente que ingresó al Servicio Profesional Docente en el ciclo escolar 2018-2019 (EMS)5. Segunda Evaluación del Personal Docente y Técnico Docente que ingresó al Servicio Profesional Docente en el ciclo escolar 2017-2018 (EB)6. Segunda Evaluación del Personal Docente y Técnico Docente que ingresó al Servicio Profesional Docente en el ciclo escolar 2017-2018 (EMS)
PROMOCIÓN (13)	<ol style="list-style-type: none">1. Promoción a cargos con Funciones de Dirección (Concurso de oposición en EB)2. Promoción a cargos con Funciones de Dirección (Concurso de oposición en EMS)3. Promoción a cargos con Funciones de Supervisión (Concurso de oposición en EB)4. Promoción a cargos con Funciones de Supervisión (Concurso de oposición en EMS)5. Promoción en el Servicio: ATP (Concurso de oposición en EB)6. Promoción en el Servicio: ATP (Concurso de oposición en EMS)7. Promoción en la función con cambio de categoría (EMS)8. Promoción en la función con incentivos (EB)9. Promoción en la función con incentivos (EMS)10. Promoción por incremento de horas (EB)11. Promoción por incremento de horas (EMS)12. Evaluación del desempeño a los Docentes promovidos a ATP en 2018 (EB)13. Evaluación del desempeño a los Docentes promovidos a ATP en 2018 (EMS)
RECONOCIMIENTO (4)	<ol style="list-style-type: none">1. Selección de ATP temporales (Procesos de evaluación EB)2. Selección de ATP temporales (Procesos de evaluación EMS)3. Selección de Tutores (Procedimientos y requisitos EB)4. Selección de Tutores (Procedimientos y requisitos EMS)

f) Evaluaciones del Servicio Profesional Docente. Educación Básica y Media Superior, 2020

2020 (33 evaluaciones) Continuación...

PERMANENCIA (10)	<ol style="list-style-type: none">1. Evaluación del Desempeño con fines de permanencia para Docentes y Técnico Docentes en servicio (EB)*2. Evaluación del Desempeño con fines de permanencia para Docentes y Técnico Docentes en servicio (EMS)*3. Evaluación del Desempeño con fines de permanencia para Directores en servicio (EB)*4. Evaluación del Desempeño con fines de permanencia para Directores en servicio definitivos (EMS)*5. Evaluación del Desempeño con fines de permanencia para Supervisores en servicio (EB)*6. Evaluación del Desempeño con fines de permanencia para Docentes y Técnico Docentes en servicio con resultados no satisfactorios en 2019 (EB)**7. Evaluación del Desempeño con fines de permanencia para Docentes y Técnico Docentes en servicio con resultados no satisfactorios en 2019 (EMS)**8. Evaluación del Desempeño con fines de permanencia para Directores en servicio con resultados no satisfactorios en 2019 (EB)**9. Evaluación del Desempeño con fines de permanencia para Directores en servicio definitivos con resultados no satisfactorios en 2019 (EMS)**10. Evaluación del Desempeño con fines de permanencia para Supervisores en servicio con resultados no satisfactorios en 2019 (EB)**
<p>* Incluye al personal con resultados satisfactorios en la evaluación del desempeño 2016 y de nuevo ingreso 2014-2015 que ingresaron formalmente al servicio en 2016.</p>	

Periodos de aplicación de Procesos de evaluación del Servicio Profesional Docente 2015

Mes	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
Proceso												
Concurso de Ingreso al Servicio												
<i>Realizar los concursos para el Ingreso al Servicio Profesional Docente en la Educación Básica.</i>							11					
<i>Realizar los concursos para el Ingreso al Servicio Profesional Docente en la Educación Media Superior.</i>							18					
<i>Aplicar la evaluación que se realizará al término del primer año escolar a los docentes de EB que ingresaron hasta el 16 de enero de 2015.</i>							25					
<i>Aplicar la evaluación que se realizará al término del primer año escolar a los docentes de EMS que ingresaron hasta el 16 de febrero de 2015.</i>							25					
Promoción a cargos con funciones de dirección y supervisión												
<i>Realizar los concursos para la Promoción a cargos con Funciones de Dirección y de Supervisión en la Educación Básica.</i>							15					
<i>Realizar los concursos para la Promoción a cargos con Funciones de Dirección y de Supervisión en la Educación Media Superior.</i>							15					

Periodos de aplicación de Procesos de evaluación del Servicio Profesional Docente 2015

Continuación...

Mes	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
Proceso												
Otras promociones en el servicio												
<i>Realizar los concursos para la Promoción a cargos con Funciones de Asesoría Técnica Pedagógica en Educación Básica</i>						15						
<i>Realizar los concursos para la Promoción a funciones de Asesoría Técnica Pedagógica en Educación Media Superior.</i>						15						
Reconocimiento (Docentes y Técnicos Docentes que se desempeñarán como Tutores)												
<i>Evaluar a los aspirantes a tutores, de conformidad con los Lineamientos expedidos por el Instituto</i>					4 al 29							
Reconocimiento (ATP temporales)												
<i>Evaluar a los aspirantes a funciones de Asesoría Técnica Pedagógica de manera temporal, de conformidad con los Lineamientos expedidos por el Instituto</i>					4 al 29							
Permanencia												
<i>Aplicar las evaluaciones del desempeño</i>									A partir del 9			

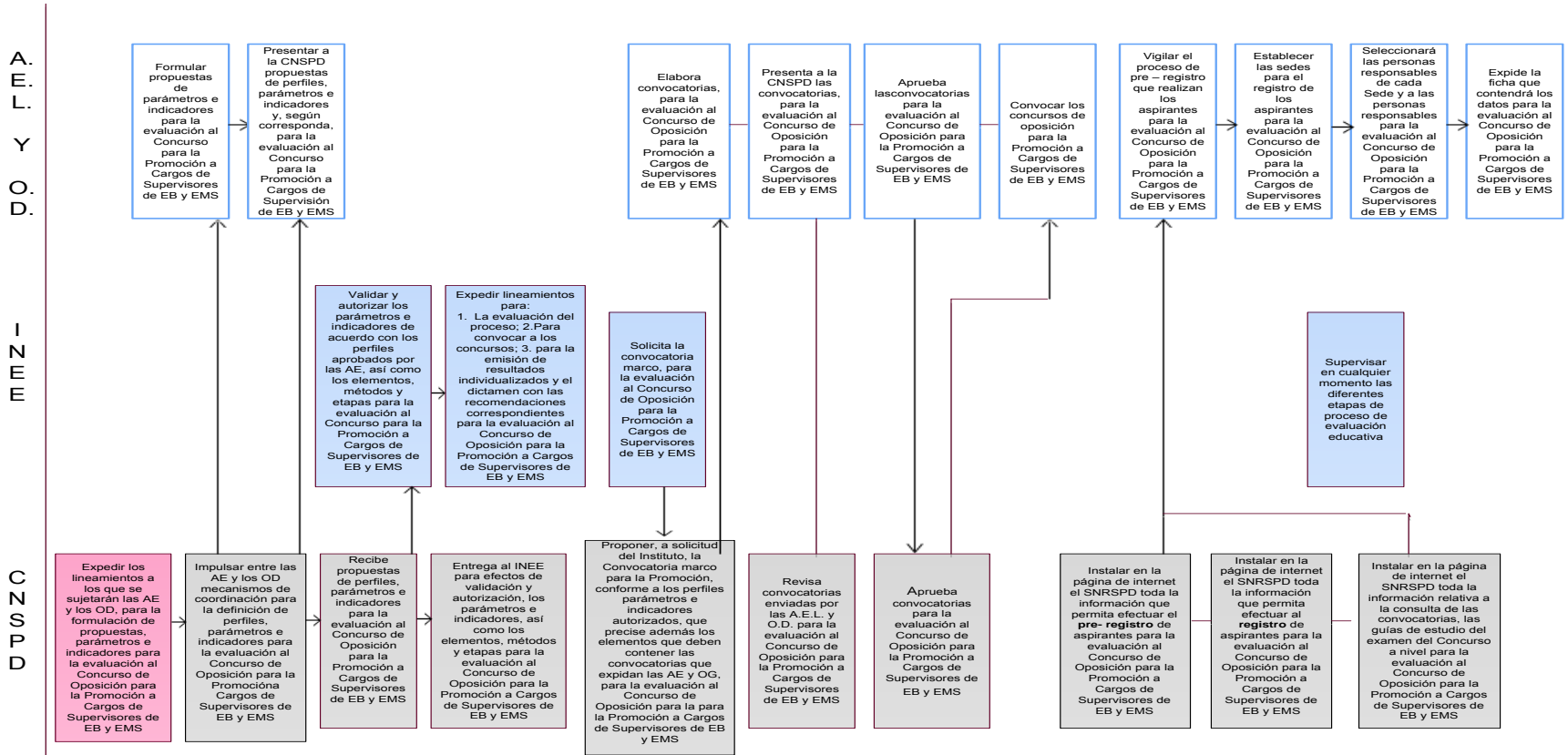
MAPEO DE PROCESOS

Proceso 2.2. Evaluación para la Promoción a Cargos con Funciones de Supervisión

Subproceso 2.2.1. Validación y autorización de parámetros e indicadores; elementos, métodos y etapas de evaluación e instrumentos de evaluación

Subproceso 2.2.2. Emisión de convocatoria

Subproceso 2.2.3. Pre-registro y registro



INEE

Instituto Nacional para la
Evaluación de la Educación

México

José María Velasco 101,
Col. San José Insurgentes
Deleg. Benito Juárez, CP. 03900
México, D.F. Tel. 5482 0900

www.inee.edu.mx



INEE MÉXICO



@INEEMX



INEE MÉXICO