

Programa de Mediano Plazo para la Evaluación del Servicio Profesional Docente 2015-2018

Sesión de CONSCEE.
27 de octubre de 2014
Distrito Federal, México

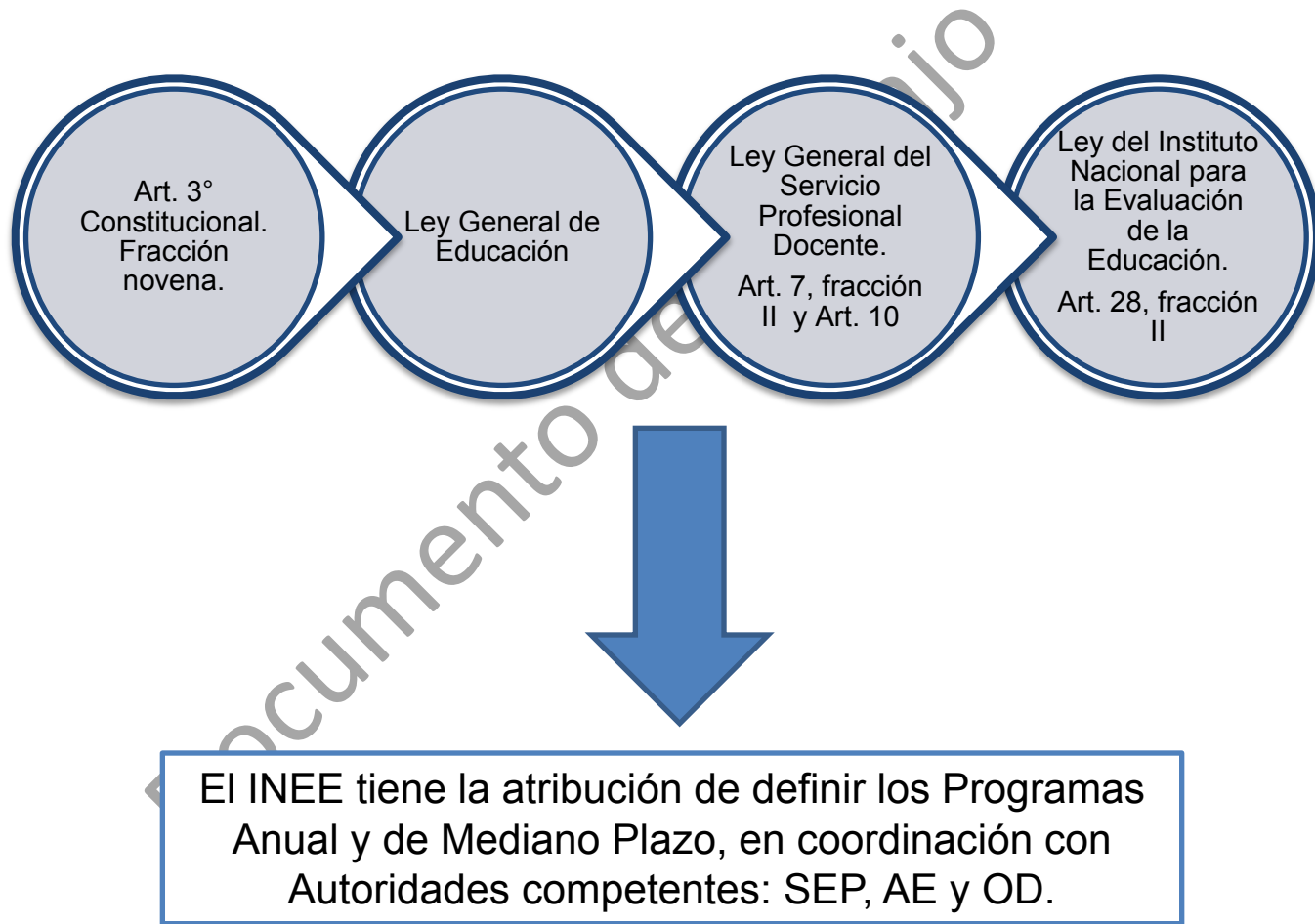


Documento de Trabajo

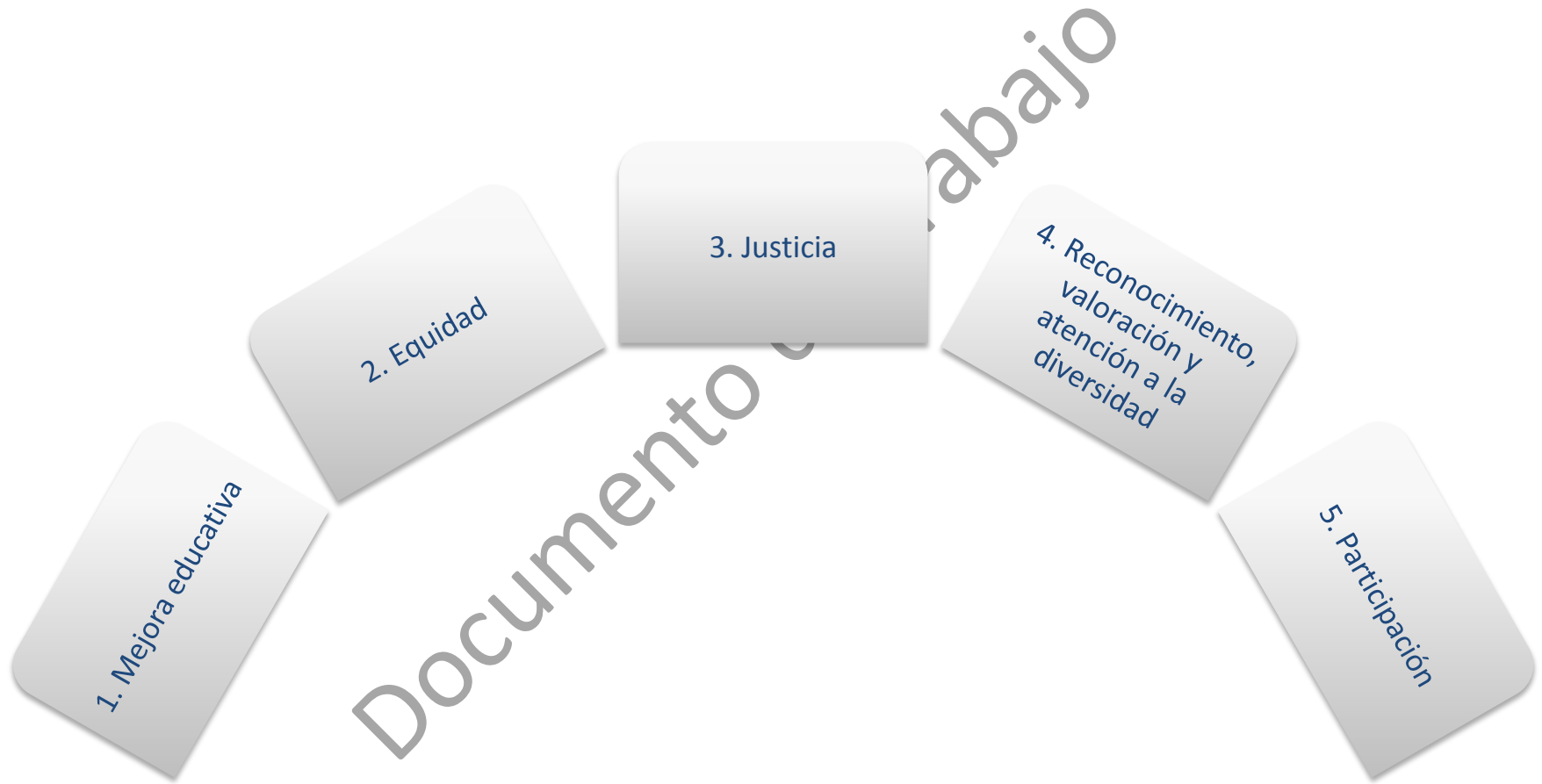
Estructura del Programa de Mediano Plazo



I. Fundamento Legal

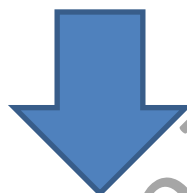


II. Principios de la Evaluación



III. Política Nacional de Evaluación Educativa

Líneas de política distintivas

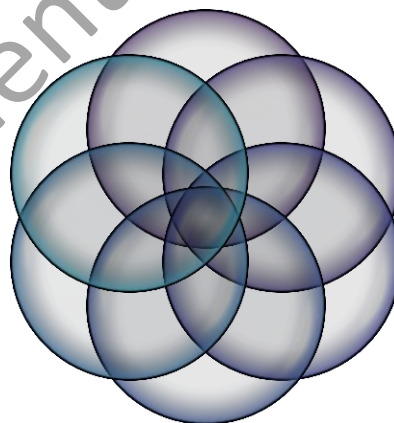


1. Coordinación con
Autoridades
Educativas

2. Regulación y
supervisión de los
Procesos de
Evaluación

6. Información y
comunicación

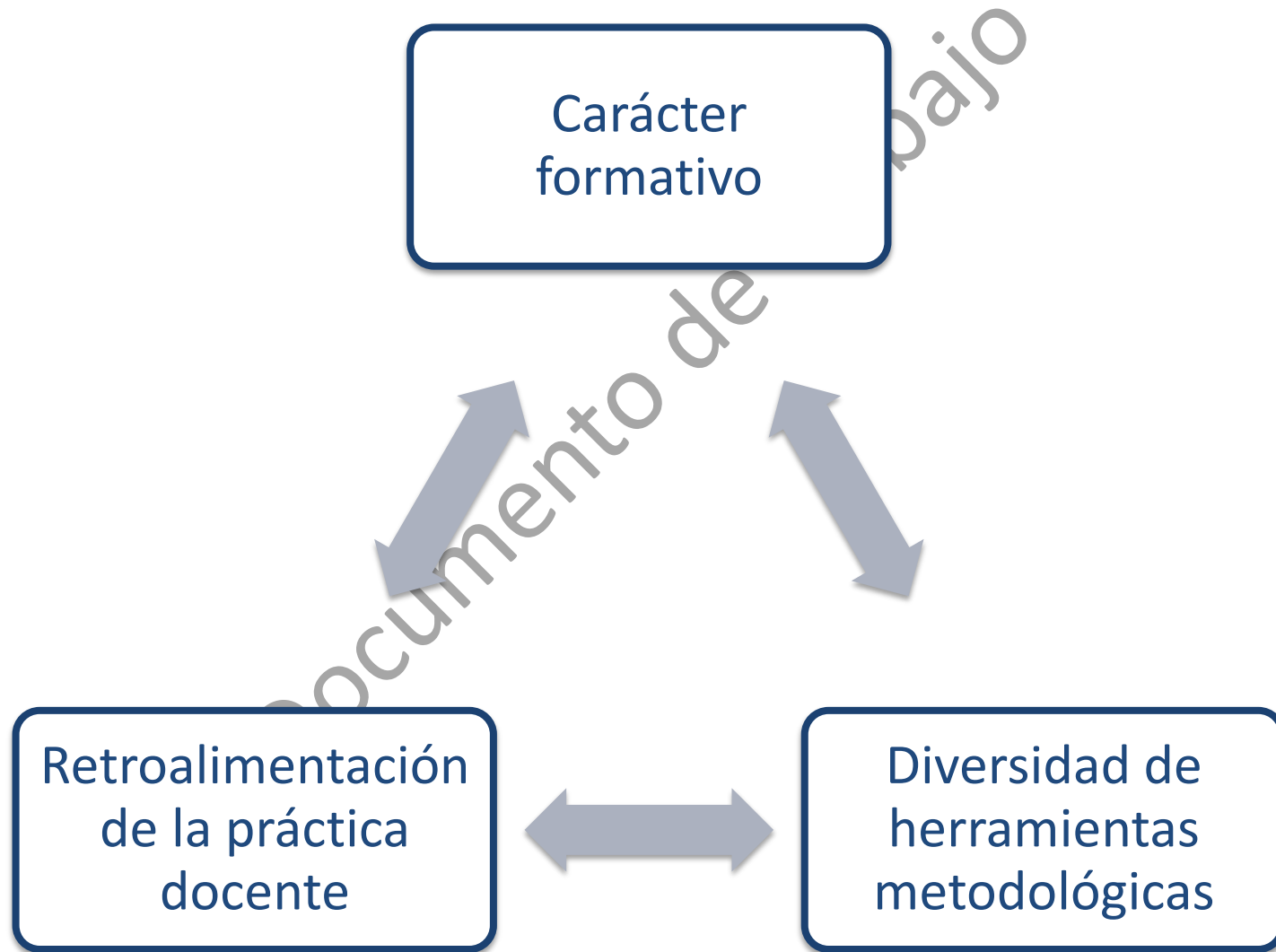
5. Transparencia e
imparcialidad en la
realización de los
procesos de
evaluación y
publicación de
resultados



3. Validez Técnica
de las
Evaluaciones

4. Selección,
Capacitación y
Certificación de
Recursos Humanos
para la Evaluación

IV. Bases conceptuales de la evaluación docente



V. ¿Qué se va a evaluar, para qué y cómo?

Proceso	Mediante qué se hace			
	Concursos de oposición	Evaluación del desempeño	Evaluaciones adicionales	Procedimientos y requisitos
Ingreso al Servicio Profesional Docente	X	---	---	---
Evaluaciones a los Docentes de Nuevo Ingreso (1ª y 2ª)	---	X	---	---
Promoción a Cargos con Funciones de Dirección y de Supervisión	X	---	---	---
Promoción en la Función	---	---	X	--
De otras Promociones en el Servicio: Funciones de Asesoría Técnica Pedagógica	X	---	---	---
De otras Promociones en el Servicio: Asignación de horas adicionales	---	X	---	---
De otras Promociones en el Servicio: premiar el mérito	---	X	---	---
Reconocimiento en el Servicio: ATP y Tutoría	---	---	---	X
Permanencia en el Servicio	---	X	---	---

VI. Objetivos, líneas de acción y metas

Proceso	Objetivos generales	Objetivos específicos	Líneas de acción	Metas 2015-2018
Ingreso al Servicio Profesional Docente	2 objetivos generales	1	4 líneas de acción transversales	35
Evaluaciones a los Docentes de Nuevo Ingreso (1ª y 2ª)		2		
Promoción a Cargos con Funciones de Dirección y de Supervisión		1		24
Promoción en la Función		1		28
De otras Promociones en el Servicio: Funciones de Asesoría Técnica Pedagógica		1		24
De otras Promociones en el Servicio: Asignación de horas adicionales		1		24
De otras Promociones en el Servicio: premiar el mérito		1		24
Reconocimiento en el Servicio: ATP y Tutoría		1		48
Permanencia en el Servicio		1		35
Total		2		9

Objetivos generales

1. Establecer las **bases conceptuales, organizacionales y programáticas** que aseguren la correcta implementación de los procesos de evaluación establecidos en la LGSPD en el mediano plazo, **considerando metas anuales para los procesos de ingreso, promoción, reconocimiento y permanencia.**
2. Generar una imagen detallada de las **diferentes tareas técnicas, operativas y de supervisión** que exigirá la implementación del SPD que sirva como orientación a sus diferentes actores involucrados, así como a la sociedad en general para **reconocer y dar seguimiento a las metas trazadas.**

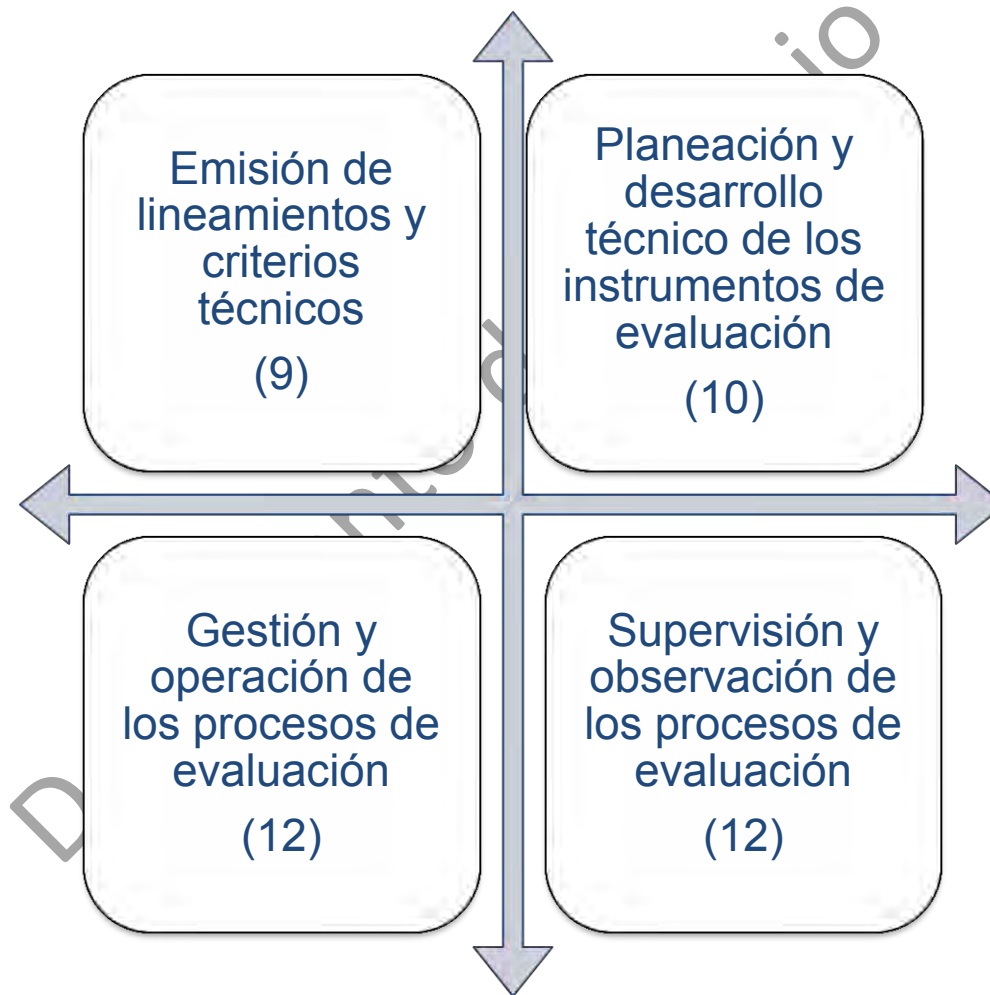
Objetivos específicos

Proceso	Objetivos específicos
Ingreso al Servicio Profesional Docente	a) Garantizar mediante Concursos de oposición la idoneidad de los conocimientos y las capacidades necesarias de quienes ingresen al Servicio Profesional Docente en la Educación Básica y Media Superior que imparta el Estado y sus Organismos Descentralizados.
Evaluaciones a los Docentes de Nuevo Ingreso (1ª y 2ª)	a) Garantizar mediante la evaluación del desempeño que los docentes y técnico docentes de nuevo ingreso en la Educación Básica y Media Superior que imparta el Estado y sus Organismos Descentralizados favorecen en la práctica el aprendizaje de los alumnos y cumplen con las exigencias propias de su función . b) Otorgar los apoyos necesarios a los docentes y técnico docentes de nuevo ingreso en la Educación Básica y Media Superior que imparta el Estado y sus Organismos Descentralizados para que alcancen un nivel suficiente de desempeño .
Promoción a Cargos con Funciones de Dirección y de Supervisión	a) Garantizar mediante Concursos de oposición la idoneidad de los conocimientos y las capacidades necesarias de quienes habiendo ejercido como docentes un mínimo de dos años, realizarán las funciones de Dirección y Supervisión en la Educación Básica y Media Superior que imparta el Estado y sus Organismos Descentralizados.
Promoción en la Función	a) Fomentar y motivar mediante evaluaciones adicionales a las evaluaciones del desempeño, el desarrollo profesional, el mejoramiento en el desempeño y la idoneidad de conocimientos, capacidades y aptitudes del Personal Docente, Técnico Docente, con Funciones de Dirección, Supervisión y Asesoría Técnica Pedagógica de Educación Básica y Media Superior que imparta el Estado y sus Organismos Descentralizados.

Objetivos específicos

Proceso	Objetivos específicos
De Otras Promociones en el Servicio	<p>a) Garantizar mediante Concursos de oposición la idoneidad de los conocimientos y las capacidades necesarias de quienes realizarán las tareas de Asesoría Técnica Pedagógica en la Educación Básica y Media Superior que imparta el Estado y sus Organismos Descentralizados.</p> <p>a) Impulsar la formación y la experiencia profesionales del personal docente y técnico docente de la Educación Básica y Media Superior que imparta el Estado y sus Organismos Descentralizados con base en los resultados de las Evaluaciones del desempeño.</p>
Reconocimiento en el Servicio	<p>a) Fomentar a través de un proceso de selección mediante procedimientos y requisitos, el desarrollo de docentes, técnico docentes y personal con funciones de dirección y supervisión en distintas funciones según sus intereses, capacidades o en atención a las necesidades del Sistema en la Educación Básica y Media Superior que imparta el Estado y sus Organismos Descentralizados.</p>
Permanencia en el Servicio	<p>a) Medir mediante la evaluación del desempeño, la calidad y resultados de la función docente, técnico docente, directiva, de supervisión, de Asesoría Técnico Pedagógica o cualquier otra de naturaleza académica en la Educación Básica y Media Superior que imparta el Estado y sus Organismos Descentralizados.</p>

Líneas de acción



Metas por proceso de evaluación

1. Realización de análisis, estudios o consultas

2. Publicación del calendario anual de actividades y/o Programa anual

3. Publicación de los Lineamientos y Criterios técnicos

4. Ejecución del calendario anual y de los Lineamientos y criterios técnicos publicados

5. Realización de: Concurso de Oposición, Evaluaciones adicionales, Selección mediante procedimientos y requisitos, Evaluación del desempeño

6. Asignación de: plazas, cargos, incentivos, plazas y adscripción, premios, reconocimientos; o publicación de dictámenes de permanencia

7. Organización y asignación de apoyos de tutoría y formación continua

Documento de Trabajo

**Evaluaciones del Servicio Profesional Docente
Educación Básica y Media Superior
2015-2018**

INGRESO (2)

- Ingreso al Servicio (Concurso de oposición en EB)
- Ingreso al Servicio (Concurso de oposición en EMS)

PROMOCIÓN (8)

- Promoción a cargos con Funciones de Dirección (Concurso de oposición en EB)
- Promoción a cargos con Funciones de Dirección (Concurso de oposición en EMS)
- Promoción a cargos con Funciones de Supervisión (Concurso de oposición en EB)
- Promoción a cargos con Funciones de Supervisión (Concurso de oposición en EMS)
- Promoción en la función, incentivos (Evaluación adicional)*
- Promoción en el Servicio: ATP (Concurso de oposición)*
- Promoción en el Servicio: Horas adicionales (Evaluación del Desempeño)
- Promoción en el Servicio: Premiar el mérito (Evaluación del Desempeño)

RECONOCIMIENTO (3)

- Selección de ATP temporales (Procedimientos y requisitos)*
- Selección de Tutores (Procedimientos y requisitos)*
- Otros reconocimientos (EMS) (Procedimientos y requisitos)*

PERMANENCIA (7)

- 1ª Evaluación de (desempeño) de los docentes de nuevo ingreso 2014 (Evaluación de desempeño en EB)
- 1ª Evaluación de (desempeño) de los docentes de nuevo ingreso 2014 (Evaluación de desempeño en EMS)
- 1ª Evaluación de PERMANENCIA 2015 para docentes en servicio que busquen: a) promoción en la función, b) promoción en el servicio o c) reconocimiento en el servicio (Evaluación de desempeño docente en EB)
- 1ª Evaluación de PERMANENCIA 2015 para docentes en servicio que busquen: a) promoción en la función, b) promoción en el servicio o c) reconocimiento en el servicio (Evaluación de desempeño docente en EMS)
- 1ª Evaluación de PERMANENCIA 2015 para directores en servicio (Evaluación de desempeño de quienes ejerzan funciones de dirección en EB)
- 1ª Evaluación de PERMANENCIA 2015 para supervisores en servicio (Evaluación de desempeño de quienes ejerzan funciones de supervisión en EB)
- 2da evaluación de PERMANENCIA para docentes en servicio con resultados no idóneos en el concurso de ingreso 2014

INGRESO (2)

- Ingreso al Servicio (Concurso de oposición en EB)
- Ingreso al Servicio (Concurso de oposición en EMS)

PROMOCIÓN (8)

- Promoción a cargos con Funciones de Dirección (Concurso de oposición en EB)
- Promoción a cargos con Funciones de Dirección (Concurso de oposición en EMS)
- Promoción a cargos con Funciones de Supervisión (Concurso de oposición en EB)
- Promoción a cargos con Funciones de Supervisión (Concurso de oposición en EMS)
- Promoción en la función, incentivos (Evaluación adicional)*
- Promoción en el Servicio: ATP (Concurso de oposición)*
- Promoción en el Servicio: Horas adicionales (Evaluación del Desempeño)
- Promoción en el Servicio: Premiar el mérito (Evaluación del Desempeño)

RECONOCIMIENTO (3)

- Selección de ATP temporales (Procedimientos y requisitos)*
- Selección de Tutores (Procedimientos y requisitos)*
- Otros reconocimientos (EMS)*

PERMANENCIA (12)

- 2ª Evaluación de desempeño de los docentes de nuevo ingreso 2014 (Evaluación de desempeño en EB)
- 2ª Evaluación de desempeño de los docentes de nuevo ingreso 2014 (Evaluación de desempeño en EMS)
- 2ª Evaluación de PERMANENCIA para docentes en servicio con resultados insuficientes en 2015 (Evaluación de desempeño docente en EB)
- 2ª Evaluación de PERMANENCIA para docentes en servicio con resultados insuficientes en 2015 (Evaluación de desempeño docente en EMS)
- 2ª Evaluación de PERMANENCIA 2015 para directores en servicio (Evaluación de desempeño de quienes ejerzan funciones de dirección en EB)
- 2ª Evaluación de PERMANENCIA 2015 para supervisores en servicio (Evaluación de desempeño de quienes ejerzan funciones de supervisión en EB)
- 3ra evaluación de PERMANENCIA para docentes en servicio con resultados no idóneos en el concurso de ingreso 2014 y resultado insuficiente en la evaluación de desempeño 2015
- 1ª Evaluación de desempeño de los docentes de nuevo ingreso 2015 (Evaluación de desempeño en EB)
- 1ª Evaluación de desempeño de los docentes de nuevo ingreso 2015 (Evaluación de desempeño en EMS)
- 1a Evaluación de PERMANENCIA de todos los docentes no participantes en 2015 (Evaluación de desempeño de docentes en EB)
- 1a Evaluación de PERMANENCIA de todos los docentes no participantes en 2015 (Evaluación de desempeño de docentes en EMS)
- Evaluación de desempeño de los docentes promovidos a Funciones de Dirección 2014 (Evaluación de desempeño de la función directiva en EMS)

INGRESO (2)

- Ingreso al Servicio (Concurso de oposición en EB)
- Ingreso al Servicio (Concurso de oposición en EMS)

PROMOCIÓN (8)

- Promoción a cargos con Funciones de Dirección (Concurso de oposición en EB)
- Promoción a cargos con Funciones de Dirección (Concurso de oposición en EMS)
- Promoción a cargos con Funciones de Supervisión (Concurso de oposición en EB)
- Promoción a cargos con Funciones de Supervisión (Concurso de oposición en EMS)
- Promoción en la función, incentivos (Evaluación adicional)*
- Promoción en el Servicio: ATP (Concurso de oposición)*
- Promoción en el Servicio: Horas adicionales (Evaluación del Desempeño)
- Promoción en el Servicio: Premiar el mérito (Evaluación del Desempeño)

RECONOCIMIENTO (3)

- Selección de ATP temporales (Procedimientos y requisitos)*
- Selección de Tutores (Procedimientos y requisitos)*
- Otros reconocimientos (EMS)*

PERMANENCIA (16)

- 3ª Evaluación de PERMANENCIA para docentes en servicio con resultados insuficientes en 2015 y 2016 (Evaluación de desempeño docente en EB)
- 3ª Evaluación de PERMANENCIA para docentes en servicio con resultados insuficientes en 2015 y 2016 (Evaluación de desempeño docente en EMS)
- 3a Evaluación de PERMANENCIA 2015 para directores en servicio (Evaluación de desempeño de quienes ejerzan funciones de dirección en EB)
- 3ª Evaluación de PERMANENCIA 2015 para supervisores en servicio (Evaluación de desempeño de quienes ejerzan funciones de supervisión en EB)
- 2ª Evaluación de desempeño de los docentes de nuevo ingreso 2015 (Evaluación de desempeño en EB)
- 2ª Evaluación de desempeño de los docentes de nuevo ingreso 2015 (Evaluación de desempeño en EMS)
- 2a Evaluación de PERMANENCIA de docentes con resultados insuficientes en 2016 (Evaluación de desempeño de docentes en EB)
- 2a Evaluación de PERMANENCIA de docentes con resultados insuficientes en 2016 (Evaluación de desempeño de docentes en EMS)
- 1ª Evaluación de desempeño de los docentes de nuevo ingreso 2016 (Evaluación de desempeño en EB)
- 1ª Evaluación de desempeño de los docentes de nuevo ingreso 2016 (Evaluación de desempeño en EMS)
- Evaluación de desempeño de los docentes promovidos a Funciones de Dirección 2015 (Evaluación de desempeño de la función directiva en EB)
- Evaluación de desempeño de los docentes promovidos a Funciones de Dirección 2015 (Evaluación de desempeño de la función directiva en EMS)
- Evaluación de desempeño de los promovidos a Funciones de Supervisión 2015 (Evaluación de desempeño de la función de supervisión en EB)
- Evaluación de desempeño de los promovidos a Funciones de Supervisión 2015 (Evaluación de desempeño de la función directiva en EMS)
- Evaluación de desempeño de los promovidos a ATP 2015 (Evaluación de desempeño de ATP en EB)
- Evaluación de desempeño de los promovidos a ATP 2015 (Evaluación de desempeño de ATP en EMS)

INGRESO (2)

- Ingreso al Servicio (Concurso de oposición en EB)
- Ingreso al Servicio (Concurso de oposición en EMS)

PROMOCIÓN (8)

- Promoción a cargos con Funciones de Dirección (Concurso de oposición en EB)
- Promoción a cargos con Funciones de Dirección (Concurso de oposición en EMS)
- Promoción a cargos con Funciones de Supervisión (Concurso de oposición en EB)
- Promoción a cargos con Funciones de Supervisión (Concurso de oposición en EMS)
- Promoción en la función, incentivos (Evaluación adicional)*
- Promoción en el Servicio: ATP (Concurso de oposición)*
- Promoción en el Servicio: Horas adicionales (Evaluación del Desempeño)
- Promoción en el Servicio: Premiar el mérito (Evaluación del Desempeño)

RECONOCIMIENTO (3)

- Selección de ATP temporales (Procedimientos y requisitos)*
- Selección de Tutores (Procedimientos y requisitos)*

PERMANENCIA (10)

- 3a Evaluación de PERMANENCIA de docentes con resultados insuficientes en 2016 y 2017 (Evaluación de desempeño de docentes en EB)
- 3a Evaluación de PERMANENCIA de docentes con resultados insuficientes en 2016 y 2017 (Evaluación de desempeño de docentes en EMS)
- 2ª Evaluación de desempeño de los docentes de nuevo ingreso 2016 (Evaluación de desempeño en EB)
- 2ª Evaluación de desempeño de los docentes de nuevo ingreso 2016 (Evaluación de desempeño en EMS)
- 1ª Evaluación de desempeño de los docentes de nuevo ingreso 2017 (Evaluación de desempeño en EB)
- 1ª Evaluación de desempeño de los docentes de nuevo ingreso 2017 (Evaluación de desempeño en EMS)
- Evaluación de desempeño de los docentes promovidos a Funciones de Dirección 2016 (Evaluación de desempeño de la función directiva en EB)
- Evaluación de desempeño de los docentes promovidos a Funciones de Dirección 2016 (Evaluación de desempeño de la función directiva en EMS)
- Evaluación de desempeño de los promovidos a Funciones de Supervisión 2016 (Evaluación de desempeño de la función directiva en EB)
- Evaluación de desempeño de los promovidos a Funciones de Supervisión 2016 (Evaluación de desempeño de la función directiva en EMS)

INEE

Instituto Nacional para la
Evaluación de la Educación
México

José María Velasco 101,
Cd. San José Insurgentes
Del. Benito Juárez, CP. 03900
México, D.F. Tel. 5482 0900

www.inee.edu.mx



INEE MÉXICO



@INEEMX



INEE MÉXICO